

Zoznam skupín oprávnených výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v rozhodnutí o schválení žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „NFP“) a v Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o NFP“) a byť v súlade s podmienkami príručiek (príručka pre prijímateľa, príručka k oprávnenosti výdavkov), vyzvania a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

Pracovný pomer sa zakladá pracovnou zmluvou na ustanovený týždenný pracovný čas (ďalej len plný úväzok), alebo kratší týždenný pracovný čas (ďalej len skrátený úväzok). Polovičným úväzkom sa myslí pracovný pomer v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Žiadateľ sa od účinnosti Zmluvy o NFP stáva prijímateľom.

Trieda 35 Dotácie, príspevky a transfery

Skupina 352 Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám¹

Oprávnené výdavky zahŕňajú **hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy** (Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o zdravotnom poistení“).

Užívateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca užívateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení prekrývania pracovného času na projekte s vykonávaním činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF (napr. rozdielne sadzby odmeňovania za práce vykonávané mimo aktivít projektu a za práce vykonávané na aktivitách projektu; rozdielne hodinové sadzby v prípade viacerých projektov tej istej funkcie u jednej osoby). Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu.

Mzdy musia byť v súlade so zákonom o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo v súlade so Zákonníkom práce. Motivačné odmeny resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky užívateľa nebudú považované za oprávnený výdavok.

V prípade zmeny legislatívy upravujúcej podmienky oprávnenosti výdavkov (napr. kvalifikačné predpoklady), je možné akceptovať aktuálne platnú legislatívu, pričom zároveň nesmie dôjsť k porušeniu ostatných podmienok oprávnenosti výdavkov, prípadne iných podmienok vyplývajúcich z vyzvania.

¹ Transfer na mzdové výdavky

Mzdové výdavky oprávnených pracovných pozícií bezprostredne súvisiace s realizáciou projektu pre:

- **Pomocný zamestnanec;**
- **Samostatný zamestnanec;**
- **Koordinátor;**
- **Majster.**

Výdavky sú oprávnené od 01.05.2022 – do ukončenia projektu.

Pomocný zamestnanec

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok, minimálne však polovičný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov.

Samostatný zamestnanec

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok, minimálne však polovičný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- **minimálne 1 ročná prax v požadovanej oblasti.**

Koordinátor

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok, minimálne však polovičný úväzok);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- **minimálne 3 ročná prax v požadovanej oblasti.**

Majster

- pracovný pomer (plný/skrátený úväzok), dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (DoPMPP) – dohoda o vykonaní práce (DoVP) alebo dohoda o pracovnej činnosti (DoPČ);
- dovŕšenie minimálneho veku 18 rokov;
- **minimálne kvalifikačné požiadavky** (v požadovanej oblasti na výkon prác): min. stredné odborné vzdelanie/potvrdenie o rekvalifikačnom kurze/živnostenské oprávnenie/preukaz odbornej spôsobilosti/vysokoškolské vzdelanie v odbore archeológia (archeológ);
- **minimálne 5 ročná prax v požadovanej oblasti.**

Pozícia na projekte	Garančné poistenie (GP)	Maximálna výška oprávnených mzdových výdavkov (Celková cena práce) ²	
		2022	2023
Pomocný zamestnanec	vrátane GP	Minimálna mzda ³ pre rok 2022	Minimálna mzda ³ pre rok 2023
	bez GP	Minimálna mzda ³ pre rok 2022	Minimálna mzda ³ pre rok 2023
Samostatný zamestnanec	vrátane GP	1 148,00 EUR	1 203,00 EUR
	bez GP	1 145,00 EUR	1 200,00 EUR
Kordinátor	vrátane GP	1 449,00 EUR	1 536,00 EUR
	bez GP	1 446,00 EUR	1 533,00 EUR
Majster	vrátane GP	2 205,00 EUR	2 361,00 EUR
	bez GP	2 201,00 EUR	2 357,00 EUR

Tab. 2 Maximálny počet podporených pracovných pozícií na národnú kultúrnu pamiatku

Podmienka oprávnenosti maximálneho počtu podporených pracovných pozícií na 1 národnú kultúrnu pamiatku		
Pracovná pozícia	Celková rozloha obnovovanej národnej kultúrnej pamiatky ⁴ v hektároch (ha)	
	≤ 0,5 ha	> 0,5 ha
Samostatní + pomocní zamestnanci	Max. 15 zamestnancov (samostatní + pomocní)	Max. 30 zamestnancov (samostatní + pomocní)
Kordinátor	Max. 1 kordinátor Za podmienky minimálneho počtu 5 zamestnancov (samostatní + pomocní).	Max. 1 kordinátor Za podmienky minimálneho počtu 5 zamestnancov (samostatní + pomocní). Max. 2 kordinátori Za podmienky minimálneho počtu 16 zamestnancov (samostatní + pomocní).
Majster	Max. 1 majster Za podmienky minimálneho počtu 5 zamestnancov (samostatní + pomocní). Max. 2 majstri	Max. 1 majster Za podmienky minimálneho počtu 5 zamestnancov (samostatní + pomocní). Max. 2 majstri

² Platí pre plný úväzok. V prípade skráteného úväzku, DoPMPP (DoVP alebo DoPČ) je oprávnená alikvotná časť oprávnených mzdových výdavkov. Maximálna výška hodinovej odmeny/ hrubej mzdy vrátane prislúchajúcich odvodov zamestnávateľa v zmysle platnej legislatívy sa vypočíta na základe fondu pracovného času pre daný rok, 7,5 hodinový pracovný čas, vrátane platených sviatkov (mesačná mzda *12/ fond pracovného času v danom roku).

³ Náklad na mzdu pomocného zamestnanca je stanovený na základe zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov.

⁴ Podľa Zákona č. 49/2002 Z.z. o ochrane pamiatkového fondu tohto zákona národná kultúrna pamiatka (NKP) je hnutelná vec alebo nehnuteľná vec pamiatkovej hodnoty, ktorá je z dôvodu ochrany vyhlásená za národnú kultúrnu pamiatku. NKP a pamiatkové územia sú evidované v Ústrednom zozname pamiatkového fondu, ktorý poskytuje základné údaje na jeho ochranu na území celej Slovenskej republiky.

	Za podmienky minimálneho počtu 11 zamestnancov (samostatní + pomocní).	Za podmienky minimálneho počtu 11 zamestnancov (samostatní + pomocní). Max. 3 majstri Za podmienky minimálneho počtu 21 zamestnancov (samostatní + pomocní).
--	---	---

Trieda 52 Osobné výdavky
Skupina 521 Mzdové výdavky

Oprávnené výdavky zahŕňajú **hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy** (Zákon o sociálnom poistení a Zákon o zdravotnom poistení).

Výška hrubej mzdy vychádza z politiky odmeňovania zamestnancov žiadateľa na uvedených vybraných pozíciách.

Žiadateľ je pri stanovovaní výšky miezd na pozíciách podporovaných z projektu povinný postupovať v súlade s internými usmerneniami, politikou odmeňovania vo svojej organizácii a platnou legislatívou.

Tab. 3 Finančný limit oprávnených mzdových výdavkov

Pozícia na projekte	Maximálna výška oprávnených mzdových výdavkov (Celková cena práce) ⁵			
	2022	2022 ⁶	2023	2023 ⁶
Hlavný projektový manažér	2 713,51 EUR	3 165,76 EUR	3 165,76 EUR	3 618,01 EUR
Asistent hlavného projektového manažéra	1 848,14 EUR	2 156,16 EUR	2 156,16 EUR	2 464,19 EUR
Projektový manažér	2 385,58 EUR	2 783,18 EUR	2 783,18 EUR	3 180,77 EUR
Finančný manažér	2 385,58 EUR	2 783,18 EUR	2 783,18 EUR	3 180,77 EUR

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení prekrývania pracovného času na projekte s vykonávaním činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Výdavky na zamestnanca žiadateľa sú oprávnené len v rámci jednej pozície na projekte (zamestnanec môže byť financovaný v rámci projektu iba raz a to na základe pracovnoprávneho vzťahu (DoPMPP – DoVP alebo DoPČ) alebo obdobného pracovného vzťahu (štátnozamestnanecký pomer, výkon práce vo verejnom záujme)).

Nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF (napr. rozdielne sadzby odmeňovania za práce vykonávané mimo

⁵ Platí pre plný úväzok. V prípade skráteného úväzku, DoPMPP (DoVP alebo DoPČ) je oprávnená alikvotná časť oprávnených mzdových výdavkov. Maximálna výška hodinovej odmeny/ hrubej mzdy vrátane prislúchajúcich odvodov zamestnávateľa v zmysle platnej legislatívy sa vypočíta na základe fondu pracovného času pre daný rok, 7,5 hodinový pracovný čas, vrátane platených sviatkov (mesačná mzda *12/ fond pracovného času v danom roku).

⁶ v prípade, že má zamestnanec minimálne 2 ročnú prax v riadení alebo implementovaní projektu/ov financovaných z EŠIF, v závislosti od typu pozície

aktivít projektu a za práce vykonávané na aktivitách projektu; rozdielne hodinové sadzby v prípade viacerých projektov tej istej funkcie u jednej osoby, napr. projektový manažér; neopodstatnené rozdielne mzdy pri odbornom personáli). Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu. Zároveň je žiadateľ povinný preukázať, že zamestnanec, ktorého mzdové výdavky sú predmetom financovania z EŠIF, má pre danú pracovnú pozíciu alebo pre práce vykonávané na projekte potrebnú kvalifikáciu a odbornú spôsobilosť.

V prípade, ak vybraná osoba nespĺňa požadované odborné a kvalifikačné predpoklady, budú tieto výdavky vyhodnotené zo strany SO ako neoprávnené.

Mzdové výdavky zamestnancov žiadateľa bezprostredne súvisiace s realizáciou projektu pre pracovné pozície:

- **Hlavný projektový manažér;**
- **Asistent hlavného projektového manažéra;**
- **Projektový manažér;**
- **Finančný manažér.**

Mzdové výdavky sú oprávnené od 01.05.2022 – do ukončenia projektu.

- **Hlavný projektový manažér – max. 1 osoba** na plný/skrátený úväzok, Zamestnanie formou DoPMPP – DoVP alebo DoPČ je oprávnené iba pre obdobie od 1.5.2022 do 31.7.2022,
Minimálne kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a odborná prax najmenej päť rokov, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa, alebo vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa,
- **Asistent hlavného projektového manažéra – max. 1 osoba** na plný/skrátený úväzok, DoPMPP – DoVP alebo DoPČ,
Minimálne kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a odborná prax najmenej jeden rok, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa,
- **Projektový manažér – max. 2 osoby** na plný/skrátený úväzok, DoPMPP – DoVP alebo DoPČ,
Minimálne kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a odborná prax najmenej tri roky, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa,
- **Finančný manažér – max. 2 osoby** na plný/skrátený úväzok, DoPMPP – DoVP alebo DoPČ,
Minimálne kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a odborná prax najmenej tri roky, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

Podmienka maximálneho počtu osôb sa vzťahuje na pracovnú pozíciu a nesúvisí s dĺžkou pracovného času. Napr. pri projektovom manažérovi sú oprávnené max. 2 osoby a to bez ohľadu na dĺžku pracovného času. T.j. v prípade 3 osôb na skrútený úväzok budú oprávnené mzdové výdavky len na 2 osoby a mzdové výdavky na 1 osobu budú neoprávnené.

Na DoPMPP je možné zamestnať max. 3 osoby v rovnakom čase⁷.

Odmeny⁸ ako zložky mzdy zamestnancov žiadateľa (resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky žiadateľa) nie sú oprávneným výdavkom.

Trieda 90 Zjednodušené vykazovanie výdavkov a rezerva

⁷ Uvedené obmedzenie neplatí pre obdobie od 1.5.2022 do 31.7.2022

⁸ Ide o zložku mzdy, resp. platu (napr. prémie alebo rôzne variabilné zložky) podľa §119 ods. 3 Zákonníka práce v spojení s §1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z.z. o prácach vykonávaných vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a §20 a §29 ods. 4 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo podľa §142 Zákona o štátnej službe.

Skupina 903 Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013 čl. 68b ods.1)

Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu je stanovená vo výške **40 %⁹** z priamych oprávnených výdavkov na zamestnancov na pokrytie ostatných oprávnených nákladov (podľa čl. 68b ods. 1 nariadenia č. 1303/2013). **Do výpočtu paušálnej sadzby budú zahrnuté oprávnené výdavky zamestnancov na pozíciách koordinátor, majster a zamestnancov na riadiacich pozíciách projektového tímu** (hlavný projektový manažér, asistent hlavného projektového manažéra, projektový manažér, finančný manažér).

Spôsob výkonu kontroly v prípade zjednodušeného vykazovania výdavkov

- Pri použití paušálnej sadzby nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady kategórií výdavkov. Prijímateľ je povinný poskytovateľa uistiť, že činnosti alebo výstupy boli skutočne realizované.
- Výkon kontroly sa realizuje administratívnou finančnou kontrolou žiadostí o platbu (vykonávaná na každej predloženej žiadosti o platbu zo strany prijímateľa) v súlade s pravidlami EŠIF.
- Skutočne vynaložené výdavky spadajúce pod zjednodušené vykazovanie výdavkov, ďalšie skutočnosti spojené s týmito výdavkami (napr. účtovanie týchto výdavkov, verejné obstarávanie a pod.) nie sú predmetom kontroly počas ani po skončení implementácie projektu.
- Zjednodušené vykazovanie nákladov neznamená zrušenie povinnosti plne dodržiavať všetky uplatniteľné právne predpisy EÚ a vnútroštátne právne predpisy SR.

⁹ Maximálnu výšku stanoveného % nie je možné zmeniť.